

2025-09-03

§ 162 2025.257 KS

**Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens arbetsutskott,  
kommunstyrelsen och kommunfullmäktige 2026****Ärendebeskrivning**

Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens arbetsutskott, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige behöver beslutas för 2026.

Kommunstyrelsen fattar beslut gällande sammanträdesdagar för kommunstyrelsens arbetsutskott och kommunstyrelsen. Kommunfullmäktige fattar beslut om dag och tid för sina sammanträden.

**Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 8 juni 2025 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har tagit fram följande förslag på datum för sammanträdesdagar 2026 för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunfullmäktige sammanträder normalt sista onsdagen varje månad, med sommaruppehåll i juli och augusti. Kommunledningskontoret föreslår att sammanträdet i april och maj slås samman till ett möte den 6 maj med hantering av årsredovisningen, och att sammanträdet i oktober, där delårsbokslutet skulle behandlas, ställs in eftersom det infaller på höstlovet. Delårsbokslutet föreslås behandlas den 4 november, på budgetsammanträdet. 2026 är det val till riksdag, kommun och region, varför det blir ett extra sammanträde i mitten av oktober.

Kommunfullmäktige

Sammanträde med kommunfullmäktige hålls följande onsdagar kl. 18:

- 28 januari
- 25 februari
- 25 mars
- 6 maj (årsredovisning)
- 10 juni
- 2 september
- 30 september
- 21 oktober (val av presidium och valberedning)
- 4 november (delårsbokslut och budget, halvdag)
- 25 november (övriga val)
- 9 december

Observera att sammanträdet den 4 november, där delårsbokslut 2026 och budget 2027 ska behandlas, börjar kl. 13.

Första sammanträdet med kommunfullmäktige 2027 äger rum onsdagen den 27 januari.

2025-09-03

**Kommunstyrelsen**

Sammanträde med kommunstyrelsen hålls följande måndagar, kl. 14:

- 2 februari
- 16 mars (årsredovisning)
- 13 april
- 11 maj (fördjupad månadsuppföljning för kommunstyrelsen)
- 1 juni (fördjupad månadsuppföljning för kommunen)
- 15 juni (ramar)
- 31 augusti
- 21 september (delårsbokslut för kommunstyrelsen)
- 19 oktober (delårsbokslut och budget för kommun)
- 2 november
- 23 november
- 14 december

Första sammanträdet med kommunstyrelsen 2027 äger rum måndagen den 1 februari.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Kommunstyrelsens arbetsutskott sammanträder på onsdagar, en gång i månaden under vecka 3-25 och vecka 33-50, med undantag för lovveckorna: vecka 7 (sportlovsveckan), vecka 15 (påsklovsveckan) samt vecka 44 (höstlovsveckan).

Ordföranden kan vid behov kalla till ytterligare sammanträden med kommunstyrelsens arbetsutskott.

Regelbundna dialogträffar mellan kommunstyrelsens arbetsutskott, gruppledarna i kommunfullmäktige och nämndernas presidier sker tre gånger per år. Vid två av dessa dialogträffar deltar även kommunala bolagens och räddningstjänstförbundets presidier.

- Måndagen den 16 februari i samband med årsredovisning
- Måndagen den 11 maj i samband med fördjupad månadsuppföljning (ej bolag och räddningstjänstförbund)
- Tisdagen den 22 september, i samband med delårsbokslut

Presidieträffar som ett led i kommunstyrelsens uppsiktsplikt utövas inom ramen för kommunstyrelsens arbetsutskotts icke beslutande möten.

Därutöver kan kommunstyrelsens arbetsutskott när som helst, vid behov, kalla en nämnd eller ett bolags presidium till en träff inom ramen för kommunstyrelsens uppsiktsplikt.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts ramberedning sker onsdagen den 13 maj.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts budgetberedning sker den 8 till 11 september.

Kommunstyrelsen har den 18 augusti 2025, § 138 behandlat ärendet.

2025-09-03

**Beslut**

Sammanträdesdagarna för kommunfullmäktige för år 2026 godkänns.

**Expedieras till**

Samtliga nämnder, bolag samt räddningstjänstförbundet

**Beslutsunderlag**

- §138 KS Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens arbetsutskott, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige 2026
- Tjänsteskrivelse - Sammanträdesdagar för kommunstyrelsens arbetsutskott, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige 2026, uppdaterad

2025-09-01

§ 161 2025.328 KS

## Förlängning av lokal suicidpreventiv plan under 2026

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige antog den 22 februari 2022, § 5 en lokal suicidpreventiv plan baserad på den länsövergripande planen samt den nationella strategin för suicidprevention. Regeringen beslutade i december 2024 att anta en ny nationell strategi som syftar till stärkt suicidpreventivt arbete med ett kombinerat arbete för ökad psykisk hälsa. Strategin ("Det handlar om livet – Nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention") sträcker sig mellan 2025–2034, medan den lokala planen gäller mellan 2023–2025. För att följa nationell och länsövergripande tidsplan för implementering och genomförande av den nya strategin föreslås därför att den lokala suicidpreventiva planen förlängs ytterligare ett år under 2026.

### Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 11 augusti 2025 lämnat följande yttrande:

I takt med att den nya nationella strategin omhändertagits av nationella och regionala aktörer pågår ett arbete med att bryta ner strategins fokusområden till lokala, ändamålsenliga insatser. Exempelvis har ett nytt kommunövergripande nätverk skapats inom kommunalförbundet Göteborgsregionen (GR), och kontinuerliga kunskapshöjande insatser hålls av Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen för att bidra till likvärdiga förutsättningar att arbeta med strategin i hela landet. Alingsås kommun deltar i GR:s nätverk och har kontakt med andra kommuner för att utbyta erfarenheter. Under samma period pågår arbetet med implementering av ny socialtjänstlag, där flera gränssnitt till den nya nationella strategin går att finna inom ramen för det förebyggande arbetet.

Arbetet med Alingsås kommuns lokala suicidpreventiva plan går framåt och flertalet av insatserna i planen pågår eller är genomförda. Detta sker också i samverkan med vårdsamverkan NOSAM/ SAMLA samt över förvaltningsgränser. Att förlänga planen ytterligare ett år bedöms inte påverka arbetet negativt utan snarare underlätta det förebyggande arbetet och möjliggöra framgång för planens aktiviteter och synkningen av pågående insatser.

Utifrån ovanstående föreslår kommunledningskontoret alltså att den lokala suicidpreventiva planen förlängs under 2026, då en nulägesbild och uppföljning också kan göras på ett ändamålsenligt sätt. Socialförvaltningens förvaltningsövergripande suicidpreventiva plan utgår ifrån den lokala övergripande planen och bör därför också förlängas under 2026 för att arbetet ska gå i takt.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 20 augusti 2025, § 136 behandlat ärendet.

### Beslut

Den lokala suicidpreventiva planen 2023–2025 förlängs att gälla även under 2026.

2025-09-01

**Expedieras till**

Samtliga nämnder

**Beslutsunderlag**

- §136 KSAU Förlängning av lokal suicidpreventiv plan under 2026
- Tjänsteskrivelse - Förlängning av lokal suicidpreventiv plan under 2026

---

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------

2025-09-01

§ 162 2025.306 KS

**Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030****Ärendebeskrivning**

Västra Götalandsregionen har initierat en översyn av Regional utvecklingsstrategi (RUS) för Västra Götaland 2021–2030, som har skickats ut till bland annat kommunerna för remissyttrande. Översynen görs utifrån förordningen om regionalt utvecklingsarbete som anger att strategin ska ses över en gång mellan varje val. Översynen syftar till att aktualisera strategin utifrån omvärld och nuläge samt att förstärka genomförandet med fokus på ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle med riktning mot 2030.

**Beredning**

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 12 augusti 2025 lämnat följande yttrande:

Den regionala utvecklingsstrategin vägleder kommuner, kommunalförbund, näringsliv, länsstyrelser samt övriga regionala aktörer i det gemensamma arbetet med regional utveckling. Strategins mål pekar ut riktningen för Västra Götalands utveckling ("Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle"). Ett Västra Götaland som ställer om är robust och sammanhållet, jämlikt och öppet samt fossiloberoende och cirkulärt.

Det finns fyra långsiktiga prioriteringar som beskriver de områden som utgör basen för Västra Götalands samlade regionala utvecklingsarbete. Dessa är:

- Stärka innovationskraften – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant
- Bygga kompetens – för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande
- Öka inkluderingen – för tillit och sammanhållning
- Knyta samman Västra Götaland – för hållbar och förbättrad tillgänglighet

Målet och de fyra prioriteringarna föreslås kvarstå enligt översynen. Dock har de senaste årens omvärldshändelser och förändrade förutsättningar påverkat aktualiseringen. Det handlar bland annat om världsläge och geopolitiska händelser, ekonomi och näringsliv, den demografiska utvecklingen, samt tillit och demokrati. Utifrån detta har delar av strategin och även prioriteringarna förtydligats och fått tillägg som handlar om att utvecklas med ett samhälle i förändring som drivkraft.

Västra Götalandsregionen har sen flera år pågående arbete utifrån fyra kraftsamlingar: Fullföljda studier, Digitalisering, Elektrifiering och Cirkulära affärsmodeller. I samband med översynen av strategin föreslås tre nya områden att kraftsamla kring:

- Industrins gröna omställning
- Framtidsrusta barn och unga
- Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

Alingsås kommun delar bedömningen att den regionala utvecklingsstrategin fortsatt är relevant och att översynen är nödvändig med tanke på de förändrade

Utdragsbestyrkande



2025-09-01

omvärldsförutsättningarna. Omvärldsläget påverkar alla nivåer av samhällsutvecklingen – även lokalt i Alingsås.

Målbilden är fortsatt välformulerad och ger en samlande kraft för både regionala och lokala aktörer. Alingsås kommun ser positivt på att prioriteringarna kvarstår och att de nu har förtydligats. Beskrivningarna under varje prioritering ligger i linje med de utmaningar som kommunen ser. Dock krävs ett fortsatt tydligt fokus på hur det praktiska genomförandet ska ske, särskilt med tanke på variationer i förutsättningar mellan olika kommuner i regionen. För att kommuner av olika storlek ska kunna implementera och omhänderta prioriteringar och åtgärder krävs exempelvis stödstrukturer samt konkreta mål kring hur olika satsningar ska främjas i praktiken. Att förtydliga och konkretisera kopplingar mellan olika prioriteringar och satsningar är också nödvändigt för att strategin ska kunna få genomslag på alla nivåer.

De tre nya föreslagna kraftsamlingarna adresserar flera av de viktigaste utvecklingsfrågorna i Alingsås och Västra Götaland, och Alingsås kommun ser positivt på tillägget.

För ett framgångsrikt genomförande på såväl regional som lokal nivå ser Alingsås kommun att rollfördelningen behöver vara tydlig mellan region, kommun, näringsliv och så vidare. Förenklade samverkans- och stödstrukturer skulle kunna underlätta, särskilt för mindre kommuner, då det idag kan vara svårt att navigera i landskapet av nätverk och samverkansorgan. Regionala initiativ behöver nå ut brett och stödet för detta bör vara flexibelt. Alingsås kommun arbetar för att samordna lokala aktörer och verksamheter kring gemensamma regionala och lokala mål, och ser positivt på att bidra med goda exempel och lokal kunskap även för regional nivå.

De vägledande principerna är viktiga som övergripande förhållningssätt, men behöver följas upp med praktiska och konkreta exempel för att de inte ska riskera att bli symboliska snarare än ändamålsenliga riktlinjer.

Sammanfattningsvis bedömer Alingsås kommun att strategin är fortsatt relevant och i linje med världsläget. Prioriteringar och kraftsamlingar är välformulerade och fångar centrala utmaningar, men behöver ibland konkretiseras utifrån kommuners förutsättningar och möjligheter till implementering. Exempelvis skulle tydliga och förenklade stöd- och samverkansstrukturer, samt konkretiseringar kring de vägledande principerna kunna underlätta det gemensamma arbetet framåt med strategin.

Kommunledningskontoret föreslår därmed att Alingsås kommun ställer sig bakom översynen och den revidering som gjorts av Regional utvecklingsstrategi 2021–2030.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 20 augusti 2025, § 137 behandlat ärendet.

## Beslut

Förvaltningens yttrande över remiss av aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030 antas som kommunstyrelsens eget och skickas till Västra Götalandsregionen.

2025-09-01

**Expedieras till**

Västra Götalandsregionen och samtliga nämnder

**Beslutsunderlag**

- §137 KSAU Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030
- Tjänsteskrivelse - Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030
- Remissmissiv - Översyn av Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030, remissversion Aktualiserad strategi 2025
- Tjänsteskrivelse Göteborgsregionen - Aktualisering av regionalutvecklingsstrategi 2021-2030
- § 55 förbundsstyrelsen Göteborgsregionen - Yttrande, Aktualisering av regionalutvecklingsstrategi 2021-2030
- Remissvar från Göteborgsregionen gällande aktualiserad Regional utvecklingsstrategi 2021-2030
- § 2 beredningen för hållbar utveckling -Aktualisering av regional utvecklingsstrategi 2021-2030, information om förslag på förändringar inför remissversion
- § 10 beredningen för hållbar utveckling - Aktualisering av regional utvecklingsstrategi 2021-2030, information inför utskick av remiss
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030